



TERRE DI CASTELLI - 2019
Pubblicazione N.501
Da 12/12/2019 a 27/12/2019
28/12/2019 L'incaricato

Seduta del: **28.11.2019**

Numero Progressivo: **141**

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DI PARTE ECONOMICA PER
L'ANNO 2019. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

Pubblicata all'albo pretorio in
data 12.12.2019

reg. n. 501

DELIBERAZIONE GIUNTA

☐ **ORIGINALE**

☒ **COPIA**

L'anno **2019 (duemiladiciannove)** il giorno **28 (ventotto)** del mese di **novembre** alle
ore **15.00** presso il Comune di Castelnuovo Rangone, convocata con le prescritte modalità,
si è riunita la Giunta dell'Unione.

Fatto l'appello nominale risultano:

	presenza			presenza	
	SI	NO		SI	NO
Iacopo Lagazzi	X		Gianfranco Tanari	X	
Massimo Paradisi	X		Enrico Tagliavini	X	
Umberto Costantini		X	Fabio Franceschini	X	
Giovanni Galli	X		Simone Pelloni	X	

Assiste il Vice Segretario dell'Unione

dott.ssa Pesci Elisabetta

Assume la Presidenza, per la sua qualità di Presidente, **Fabio
Franceschini** il quale, riconosciuto legale il numero degli intervenuti,
dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione a prendere in
esame l'oggetto sopra indicato.

annotazioni d'archivio

Risorse Umane

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2019. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamata la determinazione n. 692 del 7/8/2019 ad oggetto "Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019", con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 77 del 11/7/2019;

Ricordato che:

- in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- in data 12 luglio è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;
- tale contratto collettivo costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda alle singole amministrazioni la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi attraverso la contrattazione decentrata, in relazione alle effettive esigenze delle parti, finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di parte economica;
- in data 8/11/2019 è stata sottoscritta la preintesa al Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2019;

Dato atto, inoltre, che la preintesa al CCI 2019 è perfettamente in linea con i principi della deliberazione della Giunta Unionale n. 103 del 26/9/2019 che disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1;

Preso atto che in data 21/11/2019 l'ipotesi di CCI è stata trasmessa all'Organo di revisione contabile, corredata delle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, elaborate in conformità alla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012, Prot. n. 64981, al fine del rilascio della certificazione di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che l'Organo di Revisione in data 25/11/2019 con verbale n. 53 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di CCNL (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009);

Ritenuto, pertanto, di autorizzare la sottoscrizione del contratto collettivo integrativo di parte economica relativo all'anno 2019;

Ricordato che:

- il contratto collettivo integrativo, una volta formalizzato, dovrà essere trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico finanziaria, alla certificazione positiva dell'Organo di revisione e a copia della presente deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCI;

- l'art. 40-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato e sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che l'Amministrazione ha l'obbligo di trasmettere al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31 maggio di ogni anno, uno specifico modello di rilevazione contenente informazioni volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

- l'art. 20 del D.Lgs. 14/3/2013, n. 33 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016, prevede che l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati, l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;

Individuato nel Dirigente della Struttura Amministrazione la posizione dirigenziale competente in materia di risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e della produttività dell'anno 2019;

Accertato che sulla proposta di deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Dirigente della Struttura Amministrazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, parere allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Accertato che, sulla proposta di deliberazione, è stato acquisito il parere favorevole del Dirigente della Struttura Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile, parere allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di prendere atto della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i limiti disposti dalla normativa vigente e dai CCNL, come verificata dall'Organo di revisione;
2. **Di autorizzare**, per le motivazioni espresse in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente di parte economica per l'anno 2019 concordata con la parte sindacale in data **8/11//2019**, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di demandare al Dirigente della Struttura Amministrazione l'adozione di ogni atto e provvedimento necessario all'esecuzione della presente deliberazione;
4. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli, al fine della predisposizione degli atti connessi e conseguenti al presente provvedimento.

INDI LA GIUNTA DELL'UNIONE

Stante l'urgenza di procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo entro la fine del corrente anno 2019, con separata votazione e con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione urgente e quindi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
GIUNTA UNIONE

N. *161* DEL *28.11.2018*
IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

PARERI EX ART. 49 DLGS18.8.2000 N. 267

Proposta di deliberazione

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2019. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

L'istruttoria del seguente provvedimento – art. 4 L. 241/90 – è stata eseguita dal dipendente

_____ Firma _____

La sottoscritta dott.ssa Elisabetta Pesci, in qualità di **Dirigente della Struttura Amministrazione:**

- ☒ esprime, in merito alla stessa, per quanto di competenza ed in ordine alla sola regolarità tecnica, **parere favorevole**
- ☐ esprime, in merito alla stessa, per quanto di competenza ed in ordine alla sola regolarità tecnica, **parere non favorevole** per le seguenti motivazioni:

Vignola,

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA AMMINISTRAZIONE
dott.ssa Elisabetta Pesci



Il sottoscritto rag. Stefano Chini, in qualità di **Dirigente della Struttura Finanziaria:**

- ☒ esprime, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, **parere favorevole.**
- ☐ esprime, in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, parere **non favorevole** per le seguenti motivazioni:
- ☐ non esprime alcun parere sulla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, in quanto la stessa è priva di rilevanza contabile.

Vignola, *28/11/2018*

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA FINANZIARIA
dott. Stefano Chini



UNIONE TERRE DI CASTELLI

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO PERSONALE
NON DIRIGENTE**

**di parte economica per l'anno
2019**

PREINTESA

sottoscritto in data 8/11/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno 8 del mese di novembre dell'anno 2019, alle ore 9,30,
presso la sede dell'Asp Terre di Castelli

si sono incontrate

la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite ai
sensi del Protocollo d'Intesa stipulato in data 4 novembre 2018 e secondo le disposizioni
dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Le delegazioni sono come di seguito rappresentate:

Delegazione di Parte Pubblica:

Dr.ssa Elisabetta Pesci

Delegazione di Parte Sindacale:

Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Veronica Marchesini

CISL FP Williana Rakel Vignali

UIL FPL Gibellini Ivana

UIL FPL Grandi Rossana

UIL FPL – Milioli Silvia

RSU territoriale:

Le parti,

premessi che:

- a) in data 4 novembre 2018 è stato stipulato un Protocollo d'Intesa recante disposizioni volte a perseguire finalità condivise di omogeneizzazione normativa e miglioramento applicativo delle materie riservate alla contrattazione collettiva integrativa, anche con riguardo ad obiettivi di tendenziale uniformità disciplinatoria dei trattamenti economici accessori a livello territoriale;
- b) in data 12 luglio è stato sottoscritto il contratto collettivo territoriale di parte normativa per il personale dipendente non dirigente dell'Unione, dell'Asp e dei Comuni aderenti, nel testo già siglato nella preintesa del 17 giugno 2019, su autorizzazione della Giunta Unionale n. 76 del 4 luglio 2019, valevole e impegnativo per tutti gli Enti dell'area vasta dell'Unione;
- c) tale contratto collettivo (di seguito "Contratto territoriale") costituisce la disciplina normativa per gli Enti aderenti al Protocollo, che sono obbligati, in coerenza con gli impegni territorialmente assunti, a rispettarne le disposizioni e i principi da queste evincibili. Lo stesso si applica altresì al personale in servizio presso gli Enti in posizione di comando o comunque assegnato agli stessi, fatti salvi gli istituti retributivi fondamentali, quale la progressione economica nella categoria, che restano disciplinati dalle Amministrazioni di appartenenza organica.
- d) Il Contratto territoriale, all'art. 28, comma 2, rimanda la fase attuativa alle singole amministrazioni, con la distribuzione delle risorse economiche disponibili nei relativi fondi, avviando l'analisi con riferimento agli andamenti retributivi correnti e procedendo alla relativa rideterminazione nei limiti necessari a garantire un'equilibrata destinazione delle risorse agli istituti previsti dal nuovo CCNL di comparto, in relazione alle effettive esigenze delle parti.

tanto premesso e considerato, convengono e stipulano quanto segue.

INDICE

- Art. 1 - Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.
- Art. 2 - Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.
- Art. 3 - Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)
- Art. 4 - Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)
- Art. 5 - Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)
- Art. 6 - Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)
- Art. 7 - Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)
- Art. 8 - Indennità di funzione per l'Area della Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 21/5/2018 – art. 22 e Allegato G e E del Contratto Territoriale)
- Art. 9 - Indennità di servizio esterno per l'Area della Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018 e art. 23, Allegato H e Allegato B-punto 4 del Contratto Territoriale)
- Art. 10 - Posizioni organizzative.
- Art. 11 - Ulteriore clausola di ripartizione

Art. 1

Ambito di applicazione, finalità, decorrenza e durata.

Il presente contratto si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dell'Unione Terre di Castelli, ivi compreso il personale in servizio presso l'Ente in posizione di comando, esclusi gli istituti retributivi fondamentali incidenti su Fondo, i quali restano regolati nelle Amministrazioni di appartenenza.

Il presente contratto, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo.

Il presente contratto integrativo, ai sensi dell'art. 8 comma 1, e in attuazione dell'art. 28 comma 2 del Contratto Territoriale, ha valenza triennale dal 1/1/2019 al 31/12/2021. Resta inteso che i nuovi istituti introdotti dal CCNL 21/5/2018 (bonus premiale performance individuale, indennità condizioni lavoro, indennità di funzione e indennità di servizio esterno) hanno decorrenza dalla data di sottoscrizione del Contratto territoriale, 1/7/2019, mentre per il periodo dal 1/1/2019 al 30/6/2019 le risorse vengono destinate in applicazione del previgente contratto decentrato e in base ai criteri e agli istituti disciplinati dal previgente Accordo Unionale 2016.

Art. 2

Determinazione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018.

Per l'anno 2019 si prende atto che con determina n. 692 del 7/8/2019 è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 secondo le linee, i criteri ed i limiti di cui alla delibera di Giunta n. 77 del 11/7/2019, per un importo di € 978.308, nel rispetto del limite dell'anno 2016.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, costituite ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti, per un importo complessivo stimato pari ad € 248.856, come dettagliato nell'Allegato A:

- Progressioni economiche storiche;
- Indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;
- Indennità per il personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/1995.
- Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14/9/2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 6/7/1995.

Sulla base di detti importi le parti prendono atto che le risorse attualmente ancora disponibili alla contrattazione 2019 si stimano in € 729.452.

Si espongono qui di seguito i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018 e quantificazione della relativa destinazione.

Art. 3

Progressione economica nelle categorie (art. 16 CCNL 21/5/2018 – art. 12-13 e Allegato C del Contratto Territoriale)

Decorrenza delle progressioni orizzontali: dal 1 Gennaio di ciascuno degli anni 2019, 2020 e 2021.

Anno 2019: 45% della spesa stimata necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2019, pari ad € 71.962.

ANNO 2020

Anno 2020: 30% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2020

ANNO 2021

Anno 2021: 20% della spesa necessaria per l'accesso alla progressione orizzontale di tutti i dipendenti in possesso dei relativi requisiti di accesso per l'anno 2021

Per ogni anno vengono determinati singoli budget di Struttura, oltre ad uno specifico budget per i dipendenti incaricati di posizione organizzativa, e precisamente:

- Budget Struttura Amministrazione;

- Budget Struttura Servizi finanziari;
- Budget Struttura Area Tecnica;
- Budget Struttura Welfare Locale
- Budget Struttura Polizia Locale
- Budget Posizioni Organizzative.

I suddetti budget saranno calcolati in proporzione alle risorse necessarie per le progressioni dei dipendenti presenti al 1 Gennaio dell'anno di riferimento, in possesso dei relativi requisiti di accesso;

I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie relative ai diversi budget di cui sopra accederanno alla progressione economica orizzontale fino a capienza delle risorse stanziare negli stessi; una ulteriore unità di personale potrà accedervi qualora residui nel relativo budget una somma di almeno il 50% del costo necessario per la progressione economica dell'unità aggiuntiva stessa.

In ogni caso la quota di personale interessato per ogni anno alla procedura selettiva deve essere "limitata", cioè non superiore al 50%, rispetto alla platea dei potenziali beneficiari.

Resta inteso che le graduatorie relative ai budget hanno validità annuale, quindi si esauriscono in ciascun anno di riferimento.

Art. 4

Performance individuale e bonus premiale (art. 68, comma 2, lett.b) e art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 11, art. 14 e Allegato A e D del Contratto Territoriale)

L'importo medio annuo pro-capite del premio individuale (Categoria C), nell'ambito dell'importo minimo (€ 950) e massimo (€ 1.150), definito con Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 103 del 26/9/19, secondo quanto disposto dall'art. 28 del Contratto Territoriale, viene fissato in:

anno 2019: € 1.150

anno 2020: €. 1.150

anno 2021: €. 1.050

Le parti destinano agli istituti economici di cui all'art. 68, comma 3 la parte prevalente delle risorse variabili costituite ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/5/2018, assicurando alla performance individuale un importo pari ad almeno il 30% di tali risorse. In particolare l'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in € 228.084, quindi in percentuale superiore al 30% delle risorse variabili del Fondo 2019.

Ai fini della distribuzione delle risorse disponibili per i premi di cui al presente articolo, l'Ente assegna autonomi budget alle singole strutture apicali.

La performance individuale può essere riconosciuta, oltre al personale a tempo indeterminato e determinato, anche al personale comandato al 100% da Enti dell'area vasta dell'Unione, in possesso dei requisiti di cui al Contratto Territoriale.

Come stabilito dall'art. 11, comma 3, del Contratto Territoriale il 6% dell'organico in servizio al 31/12/2019 (minimo n. 2 unità di personale), stimato per L'Unione Terre di Castelli in n. 11 dipendenti, sarà destinatario del bonus premiale per la performance individuale, secondo l'esemplificazione di cui all'Allegato D del Contratto Territoriale, e con decorrenza dal 1/7/2019.

L'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in € 1.898.

Art. 5

Performance organizzativa - progetti selettivi (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018 – art. 16 Contratto Territoriale)

L'Ente destina per l'anno 2019 è stimato in € 158.917, da ripartirsi così come segue:

Aff. Generali-Segreteria	1,08%
Area Tecnica	2,06%
Polizia Locale	32,40%
Welfare	39,82%
Risorse Umane	12,41%
Ced	4,01%
Ragioneria	5,20%
Pianificazione territoriale	0,00%
CUC + Archivio	3,02%

Si destinano a questo istituto gli eventuali importi ottenuti dalla "perequazione" in applicazione delle % di abbattimento della performance individuale, secondo quanto

disposto dall'art. 26 del Contratto Territoriale, relativamente al personale che percepisce compensi di cui al Regolamento degli incentivi per funzioni tecniche.

Gli abbattimenti per la suddetta "perequazione" relativamente al personale titolare di posizione organizzativa confluiscono nello stanziamento destinato alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art. 6

Indennità per incarichi di specifica responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018 – art. 17 e Allegato E del Contratto Territoriale)

Le indennità per specifiche responsabilità sono individuate e graduate in applicazione dei criteri di cui all'Allegato E del Contratto Territoriale, fino a un massimo individuale di € 2.500 €; l'importo destinato per l'anno 2019 è stimato in € 67.306.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'art. 1 dell'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 7

Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21/5/2018 – art. 21 e Allegato F del Contratto Territoriale)

Gli importi destinati sono i seguenti:

- per l'anno 2019 è stimato in € 16.500 per il periodo 1/7-31/12/2019;
- per l'anno 2020 è stimato in € 33.000
- per l'anno 2021 è stimato in € 33.000

L'indennità condizioni lavoro (ICL) viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute e implicanti il maneggio di valori, secondo gli importi di cui all'allegato B. Gli importi giornalieri spettanti sono determinati secondo la graduazione degli elementi di ponderazione di cui all'Allegato F del Contratto Territoriale e potranno variare per gli anni 2020 e 2021 in relazione al numero dei dipendenti destinatari dell'istituto nei diversi Servizi; le ponderazioni, invece, saranno rideterminate solo in caso di modifiche organizzative che incidano in modo rilevante sulla

loro quantificazione. Per il periodo 1/1/2019-30/6/2019 continuano ad essere riconosciuti le indennità di rischio, disagio e maneggio valori previste dal CCDI 2018 dell'Ente, con le modalità applicative di cui all'Accordo Unionale 2016, valevole fino alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Territoriale di parte normativa, avvenuta con la sottoscrizione del Contratto Territoriale; gli importi destinati stimati sono i seguenti:

-Indennità di rischio: € 1.650

-Indennità di disagio: € 3.945

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 8

Indennità di funzione per l'Area della Polizia Locale (art. 56-sexies CCNL 21/5/2018 – art. 22 e Allegato G e E del Contratto Territoriale)

All'indennità, decorrente dal 1/7/2019, si destina un importo stimato di € 10.000.

Nell'Allegato G del Contratto Territoriale si sono individuati i ruoli caratterizzati da particolari responsabilità derivanti dall'articolazione della struttura, che comportano l'esercizio di funzioni complesse e di alta specializzazione, e le relative declaratorie suddivise per unità operative di appartenenza:

PRESIDI TERRITORIALI

REPARTO OPERATIVO NUCLEO SICUREZZA STRADALE E URBANA

REPARTO OPERATIVO NUCLEO POLIZIA AMMINISTRATIVA

UFFICIO AMMINISTRATIVO

L'indennità viene riconosciuta al personale di Categoria D e la relativa quantificazione avviene in applicazione analogica di quanto previsto dall'Allegato E del Contratto Territoriale; la presente indennità sostituisce, per il personale cui è destinata, l'indennità per specifiche responsabilità.

Al fine della quantificazione dell'indennità si tiene conto dei criteri di cui all'Allegato B del Contratto Territoriale.

Art. 9

Indennità di servizio esterno per l'Area della Polizia Locale (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018 e art. 23, Allegato H e Allegato B-punto 4 del Contratto Territoriale)

Gli importi destinati sono i seguenti:

- per l'anno 2019 è stimato in € 40.000 per il periodo 1/7-31/12/2019;
- per l'anno 2020 è stimato in € 80.000
- per l'anno 2021 è stimato in € 80.000

L'indennità, il cui importo varia da 1 a 10 €, spetta al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza e viene riconosciuta per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, compensando interamente i rischi e i disagi connessi al servizio in ambienti esterni. I relativi importi sono determinati in applicazione dei criteri generali di cui all'Allegato H del Contratto Territoriale, come meglio definiti nell'allegato C del presente atto.

L'indennità non è cumulabile con l'indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/5/2018.

Art. 10

Posizioni organizzative.

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio.

L'ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 16/5/2019, ha determinato il valore massimo edittale della retribuzione di posizione per le posizioni organizzative in € 12.911 annui, compreso rateo di tredicesima mensilità e ha destinato alla retribuzione di posizione di risultato il 15% dell'importo totale destinabile alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel rispetto del limite di legge.

In via di eccezione, per il solo anno 2019 (quindi non per l'anno 2020 e 2021), una quota pari ad € 9.989 viene destinata al riallineamento degli importi secondo la pesatura del Nucleo di

valutazione, nel rispetto del tetto di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21/5/18.

Art. 11

Ulteriore clausola di ripartizione

Essendo che tutte le poste destinate, sia di parte stabile che variabile, sono stimate, anche in ragione del fatto che l'anno 2019 non è ancora concluso, le parti concordano che eventuali economie/maggiori spese che emergeranno a consuntivo confluiscano nella destinazione della performance organizzativa.

UNIONE TERRE DI CASTELLI



	2019
FONDO RISORSE DECENTRATE 2019-2021	978.308
Progressioni economiche orizzontali storiche incl differenziale pro-eco (ad personam)	142.997
Indennità di comparto a fondo (art. 33, comma 4, lett.b) e c) CCNL 22/1/04	104.458
Indennità ex-VIII qualifica funzionale (art. 37, comma 4, CCNL 6/7/1995)	775
Indennità personale educativo asili nido (art.31,c.7,CCNL14/9/2000 - art.6,CCNL5/10/2001)	626

TOTALE DESTINAZIONE RISORSE FISSE NON DISPONIBILI	248.856
TOTALE RISORSE FISSE DISPONIBILI	729.452

	2019	
Indennità di turno	119.132	art. 68, comma 2, lett. d) - art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Maggiorazione festiva	70	art. 24, comma 1, CCNL 14/9/00
Maggiorazione per lavoro ordinario notturno e festivo	-	art. 24, comma 5, CCNL 14/9/00
Indennità di reperibilità	-	art. 24 CCNL 21/5/18
Indennità di rischio	1.650	fino al 30/6/19
Indennità di disagio	3.945	fino al 30/6/19
Indennità di maneggio valori	-	fino al 30/6/19
Progressioni orizzontali ANNO CORRENTE	71.962	art. 16 CCNL 21/5/18
Indennità condizioni lavoro	16.500	art. 70-bis CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Indennità di servizio esterno	40.000	art. 56-quinquies CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Indennità di funzione	10.000	art. 56-sexies CCNL 21/5/18 - dal 1/7/19
Performance individuale	228.084	art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/5/18)
Bonus premiale performance individuale	1.898	art. 69 CCNL 21/5/18 - dal 1/7/2019
Performance organizzativa	158.917	art. 68, comma 2, lett.a) CCNL 21/5/18
Compensi per incarichi di specifica responsabilità	67.306	art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/18
Compensi per particolari responsabilità operative	-	art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21/5/18
Riallineamento pesatura nucleo Posiz.Organizz nel rispetto del tetto art.23, comma 2, dlgs 75/2017 - art. 67, comma 7,CCNL	9.989	
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	729.452	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019	978.308	

UNIONE - graduazione degli elementi di ponderazione ai fini della determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (ICL)

Valutazione degli elementi di ponderazione ai fini della determinazione dell'indennità condizioni di lavoro (ICL)													
servizio / dipendente	grado di rischio	grado di disagio	livello del maneggio valori	totale (A)	incidenza annua in mesi (B)	incidenza ponderata sui mesi effettivi nell'anno (C=A/12*B)	unità di personale (D)	totale punti (E=C*D)	riparto annuale del fondo (F=M*E)	indennità annua individuale (G=F/D)	indennità mensile media individuale (H=G/B)	n. giorni orario settimana	indennità giornaliera (N=K/egg)
valore massimo 13 11 6 30													
Servizio Trasporto Scolastico	10,73	7,33	0,00	18,06	12,00	18,06	3	54,18	€ 1.623,24	€ 541,08	€ 45,09	5	€ 2,14
Servizio Mense	9,10	0,00	0,00	9,10	12,00	9,10	5	45,50	€ 1.363,31	€ 272,66	€ 22,72	5	€ 1,08
Servizio Sociale Territoriale - Assistenti Sociali	11,70	10,34	0,00	22,04	12,00	22,04	31	683,24	€ 20.471,80	€ 660,38	€ 55,03	5	€ 2,61
Servizio Sociale Territoriale - Educatori Professionali	10,73	8,80	0,00	19,53	12,00	19,53	10	195,25	€ 5.850,24	€ 585,02	€ 48,75	5	€ 2,31
Servizi alla comunità e politiche giovanili	0,00	10,27	0,00	10,27	12,00	10,27	12	123,20	€ 3.691,42	€ 307,62	€ 25,63	5	€ 1,22

totale punti (I)	1.101,37
budget annuo (L)	€ 33.000
valore punto (M=L/I)	€ 29,96

spesa complessiva annua	€ 33.000	= (L)
-------------------------	----------	-------



NUCLEI E UFFICI	TIPOLOGIA DI ATTIVITA'																																	
	A Polizia Stradale/P.G.				B Polizia Annua				D Controllo e Presidio del Territorio Diurno				E Controllo e Presidio del Territorio Notturno				F Altre Attività di Polizia Locale																	
	incidenza quantitativa delle attività - da 1 a 4	di servizio esterno rispetto al debito orario	tasso %	valore	incidenza quantitativa delle attività - da 1 a 4	di servizio esterno rispetto al debito orario	tasso %	valore	incidenza quantitativa delle attività - da 1 a 4	di servizio esterno rispetto al debito orario	tasso %	valore	incidenza quantitativa delle attività - da 1 a 4	di servizio esterno rispetto al debito orario	tasso %	valore	incidenza quantitativa delle attività - da 1 a 4	di servizio esterno rispetto al debito orario	tasso %	valore														
Operatori R.O. NSSU	4	100%	4,00	1,00	50%	0,50	4,00	90%	3,60	4,00	100%	4,00	3,00	60%	1,80	305,00	13,90	gg. lavoro per operatore	valore giornaliero	valore totale	n. operatori per settore 2019	n. operatori per settore 2020-2021	indennità giornaliera 2019	indennità annuale 2019	indennità annuale 2020-2021	indennità giornaliera 2021								
Operatori PRESIDII TERR.	3	100%	3,00	1,00	50%	0,50	3,00	90%	3,60	3,00	100%	3,00	3,00	60%	1,80	305,00	11,90			3.629,50	38,00	137.921,00	137.921,00	€ 1.402,68	€ 1.392,22	€ 4,56								
Operatori R.O. NPA	2	70%	1,40	4,00	50%	2,00	1,00	60%	0,60	1,00	100%	1,00	1,00	80%	0,80	305,00	5,80			1.769,00	2,00	3.538,00	3.538,00	€ 683,66	€ 678,56	€ 4,22								
Operatori UFF.AMM.	2	60%	1,20	3,00	50%	1,50	1,00	60%	0,60	1,00	100%	1,00	1,00	80%	0,80	305,00	5,10			1.555,50	5,00	9.333,00	9.333,00	€ 601,15	€ 596,67	€ 1,96								
UFFICIALI P.G.	2	60%	1,20	2,00	50%	1,00	2,00	90%	1,80	1,00	100%	1,80	1,00	60%	0,60	305,00	5,60			1.708,00	9,00	15.372,00	15.372,00	€ 660,09	€ 655,16	€ 2,15								
																				207.003,50	208.559,00													
																				Valore Punto	0,39	0,38									fondo			
																				2018	2019													

UNIONE DI COMUNI TERRE DI CASTELLI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE N. 141 DEL 28.11.2019

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente dell'Unione

f.to Franceschini Fabio

Il Vice Segretario dell'Unione

f.to Pesci dott.ssa Elisabetta

Certificato di pubblicazione

Il presente atto deliberativo viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Terre di Castelli, n. reg. **501/2019** e vi resterà per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il Funzionario inc.to

f.to Bosi dott.ssa Laura

Vignola li **12.12.2019**

Dichiarazione di conformità

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Funzionario inc.to

Giovanna Graziosi

Vignola li **12.12.2019**

Dichiarazione di esecutività

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- ☒ ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 (immediata eseguibilità);
- ☐ decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio (art.134, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

Vignola, li

Il Vice Segretario dell'Unione

Pesci dott.ssa Elisabetta

Certificato di avvenuta pubblicazione

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione di Comuni Terre di Castelli dal **12.12.2019** al **27.12.2019** e contro di essa non sono state prodotte opposizioni.

Vignola, li _____

Il Vice Segretario dell'Unione

Pesci dott.ssa Elisabetta